

## **Prehľadná informácia ako zadávaním zákaziek CHD/CHP vykonať náhradné plnenie na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 64, § 64a a k výške odvodu podľa § 65 zákona č. 389/2006 Z.z. o službách zamestnanosti pre rok 2009**

Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva **najmenej 20 zamestnancov**, je podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona č. 389/2006 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov. Zamestnávateľ preukazuje plnenie povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov za rok 2009 v termíne do 31.03.2010 na tlačive predpísanom ústredím.

**Pozor!** Ak firma zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššiu ako 70 %, ráta sa tento zamestnanec za troch občanov so zdravotným postihnutím.

Počet zamestnancov sa počíta z priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok. Zistený počet občanov so zdravotným postihnutím, ktorých je zamestnávateľ povinný zamestnávať, a skutočný počet občanov so zdravotným postihnutím, ktorých zamestnávateľ zamestnáva, sa zaokrúhľuje na celé čísla od 0,5 vrátane smerom nahor.

### **Výpočet celkovej ceny práce za rok 2009:**

Celková cena práce CCP= priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve SR za 1.- 3. štvrt'rok 2008 + preddavok na poistné na zdravotné poistenie + poistné na sociálne poistenie platených zamestnávateľom (nemocenské poistenie + poistenie v nezamestnanosti + invalidné poistenie + úrazové poistenie + garančné poistenie + rezervný fond solidarity) + príspevok na starobné dôchodkové sporenie = 983€

Ak zamestnávateľ z rôznych príčin nemôže zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, môže vo forme náhradného plnenia podporiť chránene dielne, ktoré zamestnávajú takýchto občanov a zadať im zákazku a plniť povinný podiel náhradným plnením:

### **1. v zmysle § 64 zákona zadávať zákazky na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.**

Na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je potrebné zadať zákazku vo výške 0,8 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4, čo predstavuje za rok 2009 sumu 788€.

### **2. v zmysle § 64a zákona odoberat' výrobky alebo služby :**

- od chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- od občana so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť
- od zamestnávateľa, ktorého zamestnanci, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím a podieľali sa na výrobe odobratých výrobkov alebo na poskytovaní odobratých služieb.

Chránená dielňa a chránené pracovisko sú pracoviská zriadené právnickou osobou alebo fyzickou osobou, v ktorých pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorí nie sú schopní nájsť si zamestnanie na otvorenom trhu práce. Chránená dielňa a chránené pracovisko sú určené predovšetkým na pracovné uplatnenie občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorým zamestnávateľ nemôže poskytnúť vhodné zamestnanie na iných pracoviskách.

Na započítanie počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona, ktorých si zamestnávateľ môže započítať, je potrebné zadať zákazku, odobrať výrobky alebo služby vo výške podielu celkovej sumy platieb za odobrané výrobky alebo služby v kalendárnom roku, za ktorý týmto spôsobom zamestnávateľ plní povinnosť, a 0,8 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4, čo predstavuje za rok 2009 sumu 788€.

Zamestnávateľ, ktorý **nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty**, započítava do ceny zákazky alebo do ceny odobratých výrobkov alebo služieb aj daň z pridanej hodnoty.

Zamestnávateľ, ktorý **je platiteľom dane z pridanej hodnoty**, nezapočítava do ceny zákazky alebo do ceny odobratých výrobkov alebo služieb daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa zákona č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

### **3. v zmysle § 65 zákona zaplatením odvodu,**

t. j. odvod vo výške 0,9 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 (za jedného občana je odvod 886€)

### **4. v zmysle § 65a vzájomnou kombináciou plnenia povinností podľa § 63 ods. 1 písm. d), § 64, § 64a alebo § 65.**

V prípade, že zamestnávateľ povinný podiel zamestnávania občanov so ZP podľa ust. § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, splnil zadaním zákazky podľa ust. § 64 alebo odoberaním výrobkov alebo služieb podľa ust. § 64a zákona o službách zamestnanosti je potrebné k výkazu doložiť doklady preukazujúce náhradné plnenie:

- fotokópiu dokladu o zadaní zákazky, fotokópia dokladu o odobratí výrobkov a alebo služieb (objednávka, resp. zmluva, faktúra)
- fotokópiu dokladu o zaplatení (výpis z bankového účtu, príjmový a výdavkový pokladničný doklad)
- potvrdenie pre zamestnávateľa

Suma 886€ je **vyššia o 98 eur (2952,34 Sk)** v porovnaní so sumou, ktorá je potrebná na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím v prípade, ak zamestnávateľ plní povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím **zadaním zákazky alebo odoberaním výrobkov a služieb**. Týmto nastaveným rozdielom v príspevkoch sa sleduje **cieľ, aby zamestnávateľia uprednostňovali zadávanie zákaziek, odoberanie výrobkov a služieb pred platením odvodov** za nesplnenie povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím za príslušný kalendárny rok, čo umožní vytvoriť viac príležitostí na zamestnanie občanov so zdravotným postihnutím.

Podrobnosti je potrebné konzultovať s príslušným Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.